

## NOUS DEVONS AVANCER VERS UN COMITE SOCIAL ET ECONOMIQUE EFFICACE

Chers Collègues,

Après de longs mois d'attentes sans informations, sans communications sur notre avenir dans l'entreprise et sans savoir si nos emplois seront maintenus dans ce contexte de crise sanitaire qui se prolonge, nous avons enfin l'espoir d'avancer.

En effet, un récent événement est venu s'ajouter à ces moments d'incompréhensions : Une décision judiciaire annonce l'annulation des élections professionnelles qui ont eu lieu à CAIRE en novembre et décembre 2019, et annule le Comité Social et Economique (CSE) actuel.

L'épidémie de COVID-19, quant à elle, est toujours bien présente. Elle arrive même à son pic et nous laisse entrevoir la forte probabilité d'un reconfinement. Le retour à une activité normale est dans l'impasse.

### Qu'allons-nous vivre à Air Antilles - CAIRE ??

- ✓ LA MISE EN PLACE DE NOUVEAUX ELUS AU CSE POUR MIEUX DEFENDRE TOUS LES SALARIES.

Actuellement, la situation économique des entreprises du tourisme n'a jamais été aussi catastrophique. En conséquence, une menace pèse toujours sur nos emplois malgré le chômage partiel instauré.

Aujourd'hui, nous avons de nouvelles possibilités :

- ♣ Celle de redistribuer les cartes à jouer pour nos emplois,
- ♣ Celle de mieux décider de notre avenir en ouvrant des débats pour un compromis viable
- ♣ Celle de choisir de nouveau nos élus représentants du personnel, parmi nos collègues les plus aptes, formés et motivés pour défendre les intérêts de TOUS les salariés sans exception. Il est désormais l'heure d'être prêt pour affronter et traverser cette turbulence. **Sommes-nous prêts ?**

**Une chose est sûre : NOUS SOMMES TOUTES ET TOUS DANS LE MEME AVION...**

Les représentants **UNSa Aérien** SNMSAC déjà présents dans la compagnie n'ont pas attendu pour agir. Toujours vigilants, à l'écoute, nous réclamons les informations et sommes plus que jamais mobilisés pour un enjeu majeur :

**DEFENDRE AVEC DETERMINATION : TOUS LES SALARIES ET L'ENTREPRISE QUI NOUS EMPLOIE !**

Le dialogue social avec **toutes** les catégories de personnel est et sera toujours notre priorité.

Notre engagement pour les salariés : un CSE qui porte la voix **du personnel**, dans le **cadre** d'un partenariat social.

Travay annou sé pen  annou, nou la pou protégé é sové-y !!.

Vos représentants **UNSa Aérien** SNMSAC AIR ANTILLES font le même métier que vous +1 : **REAGIR**

Email : [airantilles@unsaerien.com](mailto:airantilles@unsaerien.com)