

L'opinion de l'UNSA Aérien

2021 DOIT ÊTRE MIEUX QUE 2020....

Chers collègues,

Avant tout, recevez nos vœux pour une année 2021 qui devra être meilleure que la précédente. Que la **SANTÉ** et la **PROSPERITE** soient toujours au rendez-vous pour améliorer notre quotidien.

Notre vie professionnelle continue à Air Antilles et la vision de l'**UNSA Aérien Air Antilles** reste la même : **PROTEGER LES EMPLOIS** de tous les salariés.

QUE CONSTATE L'UNSA AERIEN AIR ANTILLES EN 2021 ???

La crise sanitaire dure avec son lot d'incertitudes... C'est bon, on connaît !! Un mécontentement général perturbe sévèrement les relations sociales au sein de notre entreprise. CAIRE manque de communication et de clarté envers ses salariés. Le personnel ne comprend pas les décisions de la Direction à son encontre.

L'**UNSA Aérien Air Antilles** entend des informations diverses et décousues sur la situation économique de la compagnie. En tout cas, des vérités montrent que :

- Les conditions de travail se dégradent,
- Les salariés sont démotivés,
- Les salaires sont versés tardivement,
- Les primes et heures supplémentaires ne sont pas payées,
- Les congés sont supprimés...

Ces dysfonctionnements sont vécus comme des sanctions et provoquent une ambiance stressante au sein de l'entreprise.

Résultat : Les salariés sont agités, inquiets et peu enclins à perdre leur pouvoir d'achat.

QUE VEUT L'UNSA AERIEN AIR ANTILLES ??

L'**UNSA Aérien Air Antilles** veut que les étapes menant au dialogue soient respectées pour que :

- ✓ Les **élections professionnelles** soient mises en œuvre pour une représentativité du personnel fiable,
- ✓ La communication soit rétablie au plus vite pour faciliter les échanges entre les représentants du personnel et la Direction,
- ✓ Les discussions qui permettent de **SAUVER LES EMPLOIS** fassent gagner du temps et de l'argent,
- ✓ Le service des ressources humaines réponde aux demandes des salariés,
- ✓ Les managers soient des vecteurs d'informations apaisant les esprits...

Notre compagnie mérite mieux que du vide d'informations ou des rumeurs.





TOUS DANS LE MÊME AVION....

L'UNSa Aérien Air Antilles sait que la réalité quotidienne de tous est à l'ordre du jour, parce que l'avenir et l'emploi, de chacun de nous sans exception, sont concernés.

L'UNSa Aérien Air Antilles demande que toutes les dimensions (organisations du travail, charges de travail, responsabilités diverses, efforts du personnel, ...) soient prises en considération par la Direction pour que la solidarité soit réciproque.

L'UNSa Aérien Air Antilles estime que CAIRE doit se donner les moyens et les ressources essentielles pour que le personnel comprenne où sont les intérêts collectifs à AIR ANTILLES.

L'UNSa Aérien Air Antilles pense qu'un changement de cap assurera un avenir meilleur.

PARLER N'EST PAS SUFFISANT, L'UNSa AERIEN AIR ANTILLES PROPOSERA...

L'UNSa Aérien Air Antilles se veut force de propositions, un syndicat de solutions, de dialogue et de négociations pour que :

- TOUS les salariés se sentent écoutés, entendus et compris
- La Direction communique ses décisions avant de les appliquer arbitrairement
- Des améliorations significatives fassent progresser l'entreprise dans l'intérêt collectif.

SEUL, ON VA PLUS VITE – ENSEMBLE, ON VA PLUS LOIN...



Dès maintenant, unissons-nous TOUS ENSEMBLE pour faire vivre notre entreprise avec des représentants du personnel qui sauront porter les doléances du personnel et dialogueront avec la Direction dans l'intérêt de toutes ses composantes, sur l'amélioration des conditions de travail et dans le cadre des dispositions légales.

**A l'UNSa AERIEN AIR ANTILLES , nous faisons le même métier que vous + 1 :
VOUS DEFENDRE**

Votre représentante - Sandrine KANCEL : 0690 11 78 52



UNSa Aérien SNMSAC

Membre de

