

Compte-Rendu

CSE DGI des 30 et 31 mars

Le 31 mars 2021

Les **informations économiques** de la Compagnie et de la DGI sont présentées par la direction. Les sujets abordés sont nombreux et aucun n'est joyeux :

- La situation reste critique. Le reconfinement continue d'impacter notre activité.
- Des avions sont de nouveaux stockés.
- Des lignes sont conservées pour le Fret mondial.
- Les taux d'Activité Partielle dans le cadre de l'APLD évoluent en fonction des besoins.

Concernant les **assistantes sociales**, la Direction nous a informé que l'effectif sera maintenu à 5 agents (2 Nord/ 2 Sud /1 TLS) et qu'elles repassent à temps plein à partir du 1^{er} avril 2021 avec une journée par semaine en présentiel. Cela répond aux demandes faites par les Organisations Syndicales depuis plusieurs mois. Nous espérons qu'elles ne seront pas submergées par la charge de travail évidente et qu'elles sauront se mettre à l'abri de Burn-outs !

Point sur les effectifs :

- **Embauche des apprentis** : Les représentants UNSa Aérien Air France demandent encore et toujours que la direction soit attentive sur l'avenir des apprentis et de nos métiers. « *Vous devez les embaucher, mais aussi et surtout leur permettre de continuer leur formation dans l'entreprise.* »
- **Départs PDV** :

Chiffres arrondis ETP	Dossiers déposés	Rappel Cible « livre 2 »	Demandes validées	Demandes refusées	Demandes reportées
MT	253	317	207		46
MS	157	123	100	3	54
MM	96	67	60		36
CO	24	19			9
CI	1	2	1		
Groupe EM	12	13	11		1
TOTAL	543	541	394	3	56

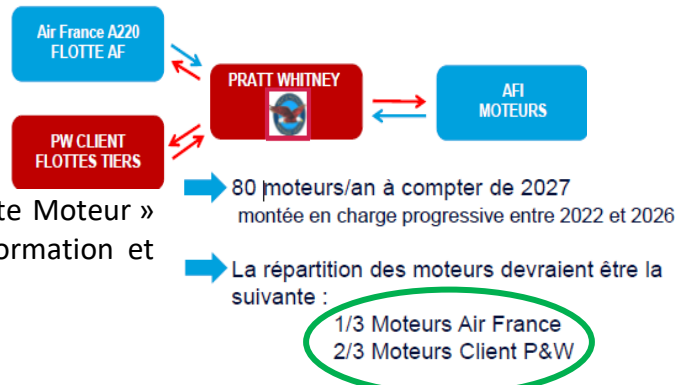
Ces chiffres montrent, comme nous le pensions à la vue de la pyramide des âges de la DGI, que les « anciens » souhaitent partir en profitant de l'aide financière proposée par le PDV. Malheureusement, celui-ci fera aussi beaucoup de déçus qui ne pourront pas partir dans les mêmes conditions.

Types de Départs déjà validés :

Nb Dossiers	Retraite	DFC	PPI	PPCR	TOTAL
Ensemble 1	239	347	22	95	703
Ensemble 2	104	108	10	23	245

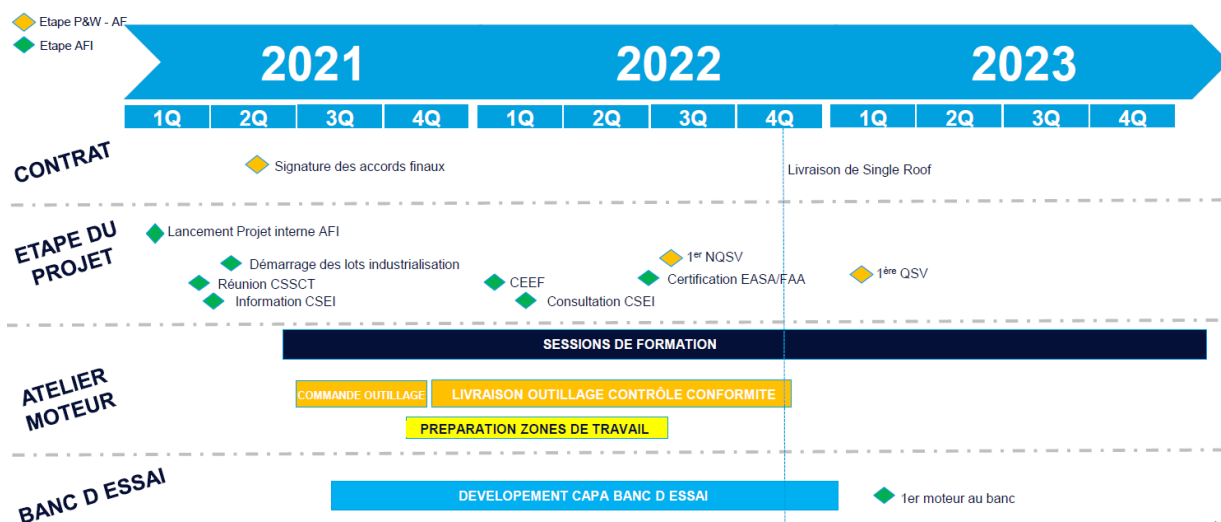
Point Activité Moteurs :

- Le projet Single Roof suit son évolution selon le planning. Pour rappel, le but de ce projet est de réduire les TAT des visites moteurs afin de devenir une référence sur le marché du MRO (tous types de moteurs)
- Intégration du PW1500G (moteur des A220 à venir). Le but affiché est de devenir un Centre de maintenance important sur ce nouveau moteur qui consomme moins de carburant et va donc réduire l’empreinte écologique de la flotte AF. La 1^{ère} « visite Moteur » est prévue début 2023. Des investissements en Formation et Outillages sont prévus et validés par la DG AF.



EIS A220 – TRAITEMENT DES MOTEURS PW1500G

PLANNING INDUSTRIALISATION



Information sur la RÉORGANISATION DU MAGASIN ET KITTING HÉLIOS :

La direction considère que la gestion de la logistique actuelle n’est pas optimisée. Elle nous présente un projet qui nous fait penser à de la sous-traitance de cette activité. **TOUS les élus CSE sont opposés à la sous-traitance de ce service (10 salariés Air France) qui pourrait mieux fonctionner en interne si la Direction s’en donnait les moyens !**

Projet d’amélioration de la performance de l’activité Entretien des matériels de piste

Il consiste à transférer la maintenance des tracteurs avion de CO.IN (DGI) au service KS (DGE).

La communication défailante envers les salariés concernés a conduit la Direction à reporter la date de fin du projet après l’été 2021 au lieu de fin Avril.

La Direction rappelle qu’il n’y a pas de mobilité forcée vers « KS » pour les 10 mécaniciens concernés.



Point sur la Formation professionnelle dans le cadre de l’APLD

Les formations règlementaires sont maintenues souvent en classe virtuelles. Les formations en vue d’obtenir la certification pour l’A220 sont également dispensées. Plus de 10 000 heures de formations réalisées à fin Février 2021.

Posez-nous vos questions :



afgdjorly@unsaerien.com

af.roissy@unsaerien.com

af.toulousecit@unsaerien.com

Vos représentants UNSA Aérien – DGI - Air France