



UNSA AÉRIEN

Votre A.D.N



Prime d'avril 2021, ne te découvre pas d'un fil !

Le 15/03/2021

Pour rappel : référez-vous à l'accord à durée déterminée sur les règles de gestion de la prime de performance et les modalités d'attribution et de majoration de son enveloppe.

<http://intranetaca.aca.fr/boportal/portal.aspx?TABID=1891>

L'UNSA n'avait pas souhaité que le « taux d'absentéisme » fasse partie des indicateurs collectifs servant au calcul du pourcentage de majoration de l'enveloppe de la prime de performance.

Conséquence sur votre prime de performance :

Les salariés en activité partielle seront impactés par une diminution de leur prime !

Les salariés ont déjà fait beaucoup d'efforts :

- Révision de l'accord de l'entreprise.
- NAO à ZERO pour 2020 et 2021.
- Diminution de la prime de performance et du 13^{ème} mois.



Qui est gagnant dans l'histoire ?

PS : Luna Park n'a pas eu lieu en 2020 pour cause COVID, nous demandons à ce que la somme d'environ 20000€ allouée à cette activité, soit répartie sous forme de CEM à l'ensemble des salariés.

L'UNSA a demandé au membre du bureau du CSE d'inscrire cette requête à l'ordre du jour du prochain CSE (avril 2021).

Les élu(e)s UNSA Aérien vous rappellent la boîte confidentielle pour échanger

Contactez-nous : unsazur@hotmail.com

Fabiola CASTELLI-Antoine CANNAROZZO-Patrick MURRAY-Christophe SERRAILLIER