

L'essentiel à retenir de notre CSE du 15 et 16 juin :

Côté Sanitaire :

- Retour progressif du travail en présentiel à compter du 14 juin, à raison de 1 jour semaine
- Maintien de l'Attestation de déplacement dans les horaires de couvre-feu
- Poursuite de la vaccination dans les services santé au travail AF

Présentation du Bilan Social et de la Politique Sociale 2020 :

- Le bilan social donne la situation du réalisé sur l'emploi, les rémunérations, les conditions d'hygiène, de sécurité et de travail, la formation etc...
- Les Organisations syndicales doivent donner leur avis au travers d'un vote, même si ce vote n'a pas de conséquence.

Le vote « Contre » l'a largement emporté : les documents sont jugés trop incomplets et l'absence de réponse aux questions par la Direction n'ont pas convenu les représentants des salariés.

Information sur l'Activité Partielle dans les secteurs de la DGI pour la période été 2021 (15% au global) :

- Fonctions supports : de 5 à 50% d'AP
- Equipements « MS » : 20% d'AP
- Avions « MT » : 5% (90% de la flotte sera engagée cet été)
- Moteurs « MM » : 20% d'AP

Les représentants UNSa Aérien ont demandé une **révision de la GPEC\* afin de prévoir des embauches** dans les secteurs en tension et dont la pyramide des âges montre beaucoup de départs en retraite imminents. **Pensez aux apprentis qui ne demandent qu'à être embauchés.** Ce à quoi, la Direction nous répond que les embauches reprendront en 2022. Mais des autorisations spéciales seront demandées pour les compétences « critiques ».

Pour continuer sur les effectifs, voici les faits marquants de la période depuis janvier 2021.

2 embauches CDI, +25 mobilités, -32 retraites, -127 PDV, -10 DDL\*, -22 mobilités, -105 DFC

Point activité Moteurs :

- L'activité est en légère reprise. L'AP devrait être autour de 20-25% pour la période été.  
Pour le taux d'AP du 4<sup>ème</sup> trimestre, il faudra attendre la fin de l'été pour une meilleure visibilité.
- Un gros contrat pour une durée de 20 ans et 6 avions vient d'être signé (China Airlines – GE 115)
- Divers appels d'offre sont en cours mais le marché est peu mobile
- Le projet Single Roof suit son cours : La démarche collaborative avec un espace partagé plait aux salariés concernés. (>130 salariés volontaires)

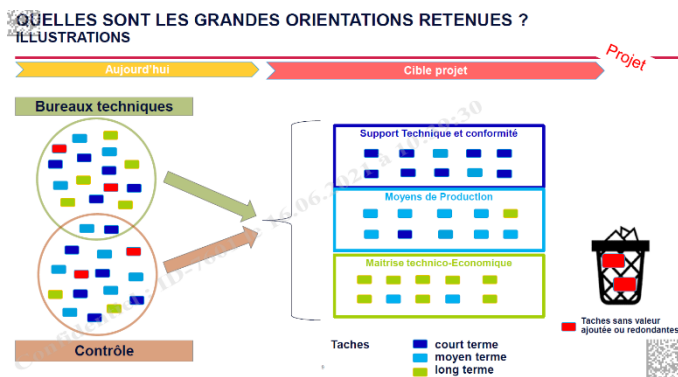


## Projet « Management et Leadership », Technicien Supérieur de Prod :

Pour rappel, l'accord PSE-PDV signé à l'été 2020 supprime 32 postes de manager et 41 postes de contrôleurs avions. Il y a 150 postes de N5-TS ouverts. A ce jour il y a 250 volontaires. Les élus UNSa Aérien sont POUR ce projet. Mais nous resterons tout de même vigilants quant à sa mise en place.

## Mise en place d'un nouvel horaire pour les Customers Services Officers – CSO à MS-CS :

Les modifications ont été faites en totale concertation avec les salariés concernés. De fait, les 2 horaires proposés (1 en 2x8 et l'autre en 3x8) sont **validés par 100% des salariés**. Le télétravail est toujours possible dans ce service. Les 2 horaires sont un peu moins fatigants et la direction s'engage à présenter une amélioration de la QVT en CSSCT.



## Première information sur le projet de refonte de la fonction Technique à BL.MS :

Le projet fait suite à la perte des A340 et A380, mais pas seulement. **-24 postes** suite au PSE-DPV. Cette activité regroupe 300 personnes sur les 5 entités à MS et sur 3 sites de la DGI (VLR, CDG et ORY). La réorganisation de l'activité a pour but d'améliorer la compétitivité. Le projet est basé sur la participation (forums) des salariés qui augmente en même temps que celui-ci avance.

Les différentes directions de la DGI **se réorganisent** pour faire face entre autre aux nombreux **départs** (retraites, PDV, DFC) qui ne seront **pas remplacés**. Vos élus UNSa Aérien SNMSAC de la DGI restent **mobilisés** et **vigilants** sur les nombreux projets présentés, le **bien-être des salariés** et la **sécurité des vols** restant **nos principales motivations**.

## Les informations du bureau du CSE Industriel :

- La braderie de la billetterie fonctionne très bien
- Les Barbecues sont refusés par la direction pour raison sanitaire
- Gros succès de l'aide sociale aux vacances avec déjà 77% du budget alloué consommé.
- Le CODIR de l'ASAF a décidé de fermer toutes les installations sportives d'ORLY Nord en septembre 2021.

## Décodeur :

- \*GPEC : Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences
- \*AP : Activité Partielle
- \*DDL : Décès Démission Licenciement
- \*QVT : Qualité de Vie au Travail
- \*CSSCT : Commission Santé Sécurité et Conditions de Travail
- \*CODIR : Comité Directeur
- \*CSE : Comité Social et Economique (Ancien CE)



## ***Vos représentants UNSa Aérien – DGI - Air France***



**Retrouvez toutes nos communications sur notre site**  
[www.unsaaerien.com/sections/section-air-france/tracts-section-air-france-public/](http://www.unsaaerien.com/sections/section-air-france/tracts-section-air-france-public/)

