

Info Filière DGI

Le 23 Novembre 2018

Ce jour nous avons été invités à une réunion plénière par la Direction de la DGI, pour faire un point sur les évolutions de la filière DGI de production. Toutes les organisations syndicales de la DGI étaient présentes.

La direction a donc fait un point sur les différentes thématiques traitées :



- Généralisation des E-cards pour les dépannages
- 12h par semestre pour les Maîtres d'Apprentissage (payable ou compensable)
- Harmonisation des primes de dépannage >>> **nous avons demandé leur revalorisation.**
- Affirmation des règles de sur-classement pour les dépannages
- Module 1 et 2 de l'examen de technicien. Plus de 500 agents déjà concernés.
>>> **Il reste encore des salariés qui n'ont rien eu.**

Les étapes à suivre :

- Développer l'autonomie des équipes de production. Notamment par l'étude de la double licence B1+B2, Multi Qualif avions, DOA, CVE. Cela concerne les populations de manager, Contrôleur, Bureau Technique. **Nous avons demandé à ce que ces items métiers soient valorisés. Ce à quoi la direction a répondu qu'elle y répondra positivement.**

Nous serons attentifs à ce que les évolutions pour l'ensemble des métiers de la filière soient positives pour tous les salariés de la DGI et que personne et aucun métier ne soit oublié. Nous participerons très prochainement à une réunion afin de vérifier l'évolution de ces items ainsi que le développement du nombre de poste N5.

VOS DELEGUES UNSA AERIEN SNMSAC

Scannez et likez !



www.facebook.com/snmsac.unsa.aerien.airfrance/

<https://>

Scan to Follow!



<https://twitter.com/UnsaSnmsac>