



La direction de la DGI doit nous* entendre !



*nous : Salariés de la DGI

Déclaration des élus UNSa Aérien SNMSAC lors du CSE de la DGI du 26 octobre 2022

Après une succession de démissions, de congés sabbatiques, le service MT-JK se retrouve dans **l'impossibilité d'honorer la maintenance** des compagnies clientes All Nippon Airways et Singapore Airlines. Les divisions avion de la DEA elles-mêmes ne peuvent pas venir en aide à MT-JK par manque de personnel. Les représentants de l'UNSa Aérien SNMSAC ont averti à plusieurs reprises et ce, depuis des années la direction de la DGI sur **l'importance d'embaucher nos apprenti(e)s** pour les former à temps pour la reprise.

La DGI se trouve aujourd'hui confrontée à une situation inédite avec **une pénurie de salariés** dans les métiers de la maintenance aéronautique. La maintenance avion, moteur, structure, cabine, équipements, le MCC, la formation (BLDF), les BT's, les services Query's, le management de proximité sont aujourd'hui à l'agonie à cause des transformations successives imposées par certains de nos responsables, sans réel effet positif pour la DGI.

La DGI perd ces meilleurs éléments sans que nos dirigeants **ne se soucient de cette hémorragie** qui risque de mettre en difficulté la maintenance de la flotte Air France.

Les techniciens avion ont une fois de plus exprimé leurs revendications concernant leur métier, leur savoir et les responsabilités liées aux tâches qu'ils effectuent chaque jour.

Les mesures proposées par la direction ne sont pas à la hauteur des attentes des mécaniciens avion. Ils sont arrivés à un point de non-retour et se sont sentis **insultés par les réactions de notre direction** lors de la plénière CSE du mois de septembre.

Si rien ne change, **les fêtes de Noël** risquent d'être très **compliquées** pour notre compagnie car les mécaniciens en ont assez d'être pris pour des imbéciles. Ceux-ci sont déterminés et n'hésiteront pas à utiliser le dernier **recours qui est la grève** et repartir dans un conflit qui les lie à leur direction depuis 2010.

Certains de nos responsables avec l'appui de certaines organisations syndicales étaient persuadés que n'importe quel professionnel (pour exemple un boucher) pouvait exercer le métier de mécanicien. Aujourd'hui, tout le contraire est prouvé car une majorité de mécaniciens sont obligés de passer par **les écoles métiers** (Avion, Moteur, Equipement) pour revoir les **bases du métier**.

Que dire de ceux qui doivent poser des APRS's (part 66) et qui doivent passer des qualifications de type avion avec le maintien de leurs compétences. Les mécaniciens Air France connaissent les prix du marché et savent comment sont traités les mécaniciens dans les autres MRO's et autres compagnies.

Des entreprises de maintenance aéronautique part 145 comme IGO solutions, AWAC Technique et AMC connaissent un turn-over élevé chez leurs mécaniciens avion du fait de la rémunération mais aussi au manque de considération de leur encadrement.





La direction de la DGI doit nous* entendre !



*nous : Salariés de la DGI

D'autres services ne devront pas être oubliés à la DGI car ils sont tout aussi importants pour la maintenance aéronautique.

- *Nos managers de proximité, appelés chef d'équipe il y a quelques temps, ont été réduits et balayés pendant des années alors même qu'ils sont un maillon essentiel dans le développement et dans la montée en compétence des équipes.*
- *Nos formateurs à BL-DF sont des professionnels et sont bien en dessous des prix du marché dans leur domaine de compétences.*
- *Nos services MCC's sont le dernier rempart pour la sécurité des vols. Ils ont le niveau d'expertise le plus élevé à la maintenance.*
- *Nos BT's ont eux aussi un niveau d'expertise très élevé avec des connaissances spécifiques constructeur, Boeing ou Airbus et par type avion.*
- *Nos Query ont aussi leur importance technique dans la charge de travail qu'ils doivent affecter aux mécaniciens avion.*

- *Les services moteurs, cabines, structures et équipements ont aussi des spécificités avec des niveaux de responsabilités très élevés.*

Les représentants de l'UNSa Aérien SNMSAC sont prêts à faire une étude dans les différents services de la DGI pour connaître les spécificités de chaque métier et pour porter les revendications des salariés devant notre direction.

Vos élus et représentants UNSa Aérien AF sol.

Rejoignez l'UNSa Aérien SNMSAC

