



# Compte Rendu du CSE de la DGI

## 25 janvier 2023

### Déclarations de l'UNSa Aérien :

**Métiers du contrôle** : Le MCC (Maintenance Control Center) est un pilier de la sécurité des vols. Mais le savoir-faire et le niveau élevé de connaissances techniques ne sont pas reconnus à la hauteur des responsabilités prises quotidiennement. Une iniquité persiste entre les CTE, RCE, RCC, N5 : positionnement hiérarchique, primes, règles d'emploi, évolution de carrière, bi-scale, ... Les sujets sont vastes et doivent être traités en profondeur. L'UNSa Aérien revendique une réflexion globale concernant les métiers du MCC, et la fin des iniquités existantes. Cette filière doit être redynamisée pour continuer d'attirer les talents.

**Toulouse** : L'UNSa alerte la direction : des défauts ont été constatés sur les nouveaux échafaudages : risques de coupures et de chutes, manque de protections, défaut de mise à la terre, peu de branchements électriques et d'air... Il est urgent d'intervenir et de re-sécuriser l'ensemble de notre environnement de travail.

**Congés 2023** : La note de direction qui voudrait imposer aux salariés des périodes de congés n'est pas conforme au droit et aux accords d'entreprise. L'UNSA Aérien rappelle à Air France que chaque salarié dispose d'une liberté et de droits dans le positionnement de ses congés annuels et de ses RTT.

### Infos économiques générales à la DGI pour l'année 2022 :

La Direction ne souhaite pas donner les chiffres des bénéfices de la DGI avant mi-février. Ils seront évidemment très positifs, et en relation avec la forte progression (+24%) du chiffre d'affaires qui s'établit à 2 256 Millions€.

### Les faits marquants pour 2022 :

- Un retard de charge sur les shop-visites moteurs (AF et clients)
- Des effectifs toujours en baisse sur l'année 2022, pourtant la reprise est là !
- Un total de 1,8 milliard € de nouveaux contrats pour la DGI qui s'étaleront sur les années futures

**Notre avis** : il y a un décalage entre le niveau de reprise AF et le niveau des effectifs DGI. Les dernières embauches ne compensent pas les départs, l'ensemble des filières doivent être redynamisées.

### Point DEA/Avions : Une performance qui se dégrade sur novembre et décembre 2022 associée à :

- des problèmes de fiabilité cabine A350 (sièges et toilettes) ;
- une dégradation des systèmes RAVE (divertissement à bord) qui est en cours de résolution ;
- un problème global d'approvisionnement des pièces avion.

**Obsolescence du H2 de CDG** : la direction réfléchit à différents modèles (rénovation ? déménagement ? ou autres... ?) pour s'adapter aux évolutions de la flotte Airbus.

**Préparation au CMH** : Les AMDE s'appuient sur une note de direction pour justifier l'identification des P/N des pièces avion par les préparateurs. Mais où est cette note ? V. d'Andréa ne sait pas !

**Check C des A350** : Toulouse est « pressentie » pour effectuer ces visites (en 2024), ce qui réorienterait MT.CA vers de la maintenance plus légère (nécessitant moins d'effectifs).

**Sous-effectif** : La direction pense avoir recours, pour cet été, à de « jeunes retraités AF » pour venir faire des vacances en piste ou suivre des chantiers externalisés.

**Notre avis** : **Toujours trop de sous-traitance de visites pour 2023 (checks A/B/C) sur l'ensemble de la flotte. La direction se justifie : « c'est conjoncturel ! ». Or tous les ans, nous déplorons de nombreux chantiers qui partent à l'étranger ! Cette sous-traitance est donc structurelle et élaborée.**

**Point d'étape du projet SAP ROADMAP** : (mise en place d'un nouvel outil informatique qui regroupe des processus communs autour de la finance, de la maîtrise des données et des stocks, de la Supply-Chain et les réparations Components). Des formations ont été lancées en 2022 avec 3 125 heures effectuées pour les salariés du M900, du H6, de la finance, et de l'engineering.

Pour la direction, la maîtrise complète de ce nouvel outil de gestion est « acquise » par les agents.

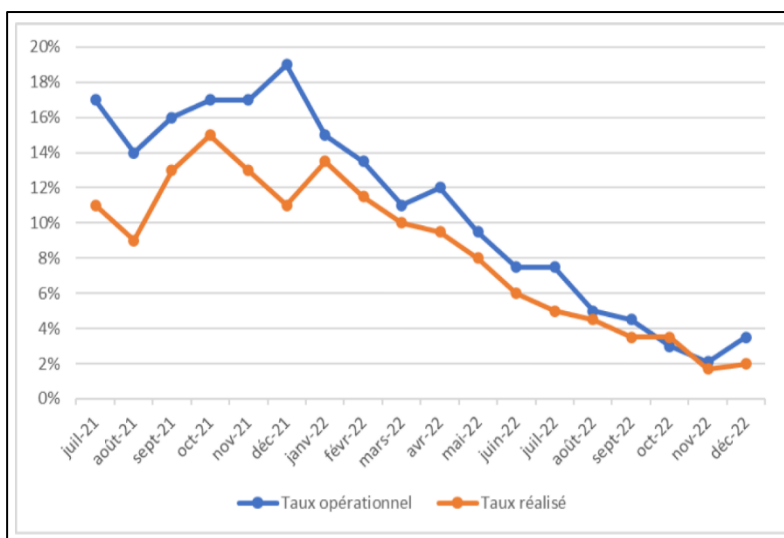
**Notre avis** : **Le renouvellement des outils informatiques doit s'accompagner d'un accompagnement adapté et progressif.**

#### **Activité Partielle Longue Durée à la DGI :**

L'APLD s'est arrêtée depuis le 01 janvier 2023.

Conformément à l'avenant signé par les organisations syndicales, la direction devra consulter les syndicats pour pouvoir relancer du chômage partiel.

**Notre avis** : **L'UNSA Aérien reste vigilante à propos des salariés dit « vulnérables » qui ont subi un haut taux de chômage.**



#### **Informations du Bureau :**

- **Apparition de fissures au bâtiment 48 (restaurant Orly) :** Suite visite des experts des affaires immobilières AF, le rez-de-chaussée du bâtiment a pu rouvrir, mais pas le sous-sol.
- **Toulouse :** Mise en place d'un éco-pâturage (moutons) autour du lac de Mauzac (début février).
- **Chèques Vacances 2023 :** les équipes du CSE ont réceptionné plus de 5 300 fiches d'imposition. Les derniers litiges sont en cours de traitement et il appartiendra au prochain Bureau de concrétiser ce projet selon sa propre politique socio-culturelle.



**Vos élus et représentants UNSA Aérien SNMSAC**

**Rejoignez-nous**

